

VERBALE N. 5/2022 - RIUNIONE DEL 10.11.2022

Il giorno 10.11.2022, alle ore 9,30 si è riunito, a seguito di convocazione giusta nota prot. n. 283106 del 28.10.2022, presso la Sala Consiglio del Rettorato - Palazzo Ateneo, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, nominato dapprima con D.R. n. 290 del 03.02.2022 e successivamente ricomposto con DD.RR. n. 1086 del 25.03.2022, n. 2334 del 27.06.2022 e n. 3632 del 10.10.2022, per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione Verbale del 12.07.2022
2. Comunicazioni
3. Regolamento di funzionamento del CUG
4. Integrazione dei Gruppi di Lavoro
5. Codice delle molestie - stato dell'arte
6. Fondazione Sodalitas: Questionario D&I Self Assessment
7. Progetto relativo al "*Sistema di monitoraggio dello Smart-Working*" - Piano Organizzativo per il Lavoro Agile - nota D.G. prot. n. 272344 del 17.10.2022
8. Varie ed eventuali.

I componenti presenti, giustificati o assenti, sono quelli di seguito riportati, con specifica e rispettiva indicazione a fianco di ciascun nominativo:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente	Assente giustificato
Componenti dell'Amministrazione Personale Docente				
Effettivo	prof.ssa Carla SPINELLI - Presidente	X		
Effettivo	prof.ssa Letizia CARRERA	X		
Effettivo	prof.ssa Maria CHIRONNA	X		
Supplente	prof.ssa Maria Lisa CLODOVEO	X		
Componenti dell'Amministrazione Personale Tecnico-Amministrativo/CEL				
Effettivo	dott. Antonio LESERRI	X		
Effettivo	dott. Antonio SERVADIO	X		
Supplente	dott.ssa Stefania DABBICCO		X	
Supplente	dott.ssa Daniela LOIACONO	X		
Supplente	dott.ssa Eleonora LORUSSO	X		

Supplente		dott.ssa Luisa NASTA	X		
Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali					
FLC/CGL	Effettivo	dott.ssa Maria Irene PAOLINO	X		
	Supplente	dott. Cesare SCIGLIUTO	X		
FEDERAZIONE GILDA UNAMS	Effettivo	dott.ssa Maria Cristina EPIFANI	X		
	Supplente	dott.ssa Rosa PORRO		X	
SNALS CONFISAL	Effettivo	dott.ssa Domenica ROMANAZZI	X		
	Supplente	dott.ssa Marina VALLINO	X		
CISL SCUOLA	Effettivo	dott. Guido DE SANTIS	X		
	Supplente	dott.ssa Roberta GELAO		X	
UIL SCUOLA RUA	Effettivo	dott.ssa Silvia LONGO	X		
	Supplente	dott.ssa Anna GIBERNA	X		
Componenti dottorandi					
	Effettivo	dott. Maurizio INGROSSO	X		
	Supplente	dott.ssa Benedetta BOTTIGLIONE		X	
Componenti specializzandi					
	Effettivo	dott.ssa Maria Grazia VIOLANTE			X
	Supplente	dott. Ermanno ARCAMONE	X		
Componenti studenti					
	Effettivo	sig. Filiberto MODESTI	X		
	Effettivo	sig.ra Diana PIGNATELLI	X		
	Supplente	sig. Nicolò TAMBONE	X		
	Supplente	sig.ra Rita MORAMARCO			X

Sono presenti alla riunione la dott.ssa Rosanna Zaza, Responsabile della U.O. Supporto agli Organi di garanzia con funzioni di segretario verbalizzante e la dott.ssa Felicia Baldi, in qualità di personale afferente alla U.O. Supporto agli Organi di garanzia. È presente la dott.ssa Maria Pia Genchi, Responsabile della Sezione Supporto agli Organi di garanzia e di controllo.

La Presidente ha invitato a partecipare alla riunione odierna la nuova Prorettrice, Prof.ssa Grazia Paola Nicchia, e, pertanto, ha esteso la convocazione ai componenti supplenti del CUG.

Partecipa, altresì, alla riunione l'avv. Paolo Squeo, Direttore della Direzione Affari Istituzionali.

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, inizia la seduta alle ore 9,30 dando il benvenuto ai presenti e, in particolare, alla neo eletta componente studentesca.

1. Approvazione Verbale del 12.07.2022

La Presidente pone in approvazione il verbale della riunione del 12 luglio 2022.

Il Comitato, all'unanimità, approva il suddetto verbale con l'astensione delle/dei rappresentanti degli studenti, in quanto non presenti alla predetta riunione.

2. Comunicazioni

La Presidente procede alla lettura delle seguenti comunicazioni:

- a) sono state pubblicate le Linee guida per le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla *"Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni"*, redatte dal Dipartimento per la funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità;
- b) è stato pubblicato il D.R. n. 3005 del 05.08.2022 di emanazione del nuovo Regolamento in materia di Lavoro Agile, che reca ora l'indicazione del parere del CUG, reso nella riunione del 26.04.2022. Il regolamento recepisce, altresì, le integrazioni segnalate dal Comitato e, in particolare, si è provveduto ad inserire il diritto alla disconnessione tra i contenuti obbligatori dell'accordo individuale;
- c) la Direzione Generale - Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione - U.O. Statistiche di Ateneo, con nota prot. n. 290172 del 08.11.2022, ha trasmesso al CUG, a seguito di richiesta da parte del Comitato, un Report con l'elaborazione dei dati UniBA relativi all'indagine sul benessere delle/degli studentesse/i (con riferimento ai servizi) durante la pandemia da Covid-19. L'indagine era stata promossa nel 2021 dalla Conferenza degli organismi di parità delle Università Italiane. La Presidente invita i presenti ad analizzare i risultati dell'elaborazione statistica, al fine di proporre eventuali azioni future al riguardo;
- d) il Comitato è stato coinvolto, con l'Ufficio di supporto, nella compilazione di numerosi questionari su argomenti di interesse del CUG;
- e) il Comitato ha ricevuto un breve riscontro di apprezzamento sull'esperienza vissuta da una delle tre vincitrici delle borse di studio finanziate da Uniba per la partecipazione alla Scuola Estiva della Società Italiana delle Storiche - Edizione 2022, intitolata *"Genere e capitalismo. Storia e prospettive teoriche"*;
- f) i Comitati Unici di Garanzia della Scuola Normale Superiore, dell'Università di Pisa e della Scuola Superiore Sant'Anna hanno promosso la terza edizione del Premio *"Paola Bora"*, da assegnare a tesi di laurea e a tesi di dottorato di studenti/studentesse di Università italiane dedicate a tematiche di genere nelle discipline filosofiche, storiche, an-

tropologiche e letterarie. La Presidente riferisce di aver segnalato il bando ai Direttori dei Dipartimenti Uniba potenzialmente interessati;

- g) la nuova proposta regolamentare dal titolo “*Regolamento per l’attivazione e la gestione di una carriera Alias per soggetti in transizione di genere dell’Università degli Studi di Bari Aldo Moro*”, approvata nella riunione CUG del 12 luglio u.s. è stata trasmessa, unitamente ai due allegati, al Magnifico Rettore, alla Prorettrice e al Direttore Generale, nonché alle Responsabili di Linee di azione direttamente coinvolte. La Presidente precisa che è stata data informativa in merito alle RSU e alle OO.SS. nella riunione del 7 novembre u.s. La proposta di regolamento verrà sottoposta al Senato Accademico e al Consiglio di Amministrazione;
- h) nel mese di dicembre p.v. verranno realizzati una serie di incontri formativi sulle questioni di genere, in attuazione di alcuni obiettivi del Gender Equality Plan 2022-2024;
- i) su delega della Presidente, la componente dott.ssa Domenica Romanazzi riferisce degli esiti dell’Assemblea Ordinaria della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, che si è tenuta il 6 ottobre u.s. In particolare, si sofferma sull’attenzione posta, in seno alla predetta Assemblea, sull’importanza del ruolo della rappresentanza studentesca nei CUG, sulla necessaria adozione del codice delle molestie da parte degli Atenei, sull’esigenza di realizzare corsi di formazione per Consigliera/e di parità.

Il Comitato prende nota di tutte le comunicazioni fin qui illustrate.

3. Regolamento di funzionamento del CUG

La Presidente ricorda che, negli scorsi mesi, il Comitato aveva convenuto sulla necessità di modificare il proprio Regolamento di funzionamento alla luce, *in primis*, delle novità statutarie.

Si procede ad illustrare la nuova proposta di revisione del Regolamento *de quo*, già disponibile nei giorni scorsi nell’area riservata del CUG, unitamente ad una nota di accompagnamento, che descrive il percorso adottato per la revisione del Regolamento di Funzionamento. Esso ha previsto, nella sua prima fase, un’attività istruttoria svolta dalle responsabili dell’U.O. Supporto agli Organi di Garanzia e della Sezione Supporto agli Organi di garanzia e di controllo, che è consistita in un’attività di analisi e studio delle novità normative, di quanto previsto dal Gender Equality Plan (GEP) dell’Ateneo, adottato con D.R. n. 4781 del 23.12.2021 e dei più recenti regolamenti di funzionamento dei CUG di altri Atenei. Successivamente, la Presidente ha proceduto all’analisi dei documenti realizzati ai fini di ulteriori approfondimenti e proposte di integrazione/revisione del Regolamento.

Si procede alla lettura del documento riportante il raffronto tra il vigente Regolamento e la proposta finale di revisione dello stesso.

Si apre un ampio dibattito nel corso del quale si procede seduta stante ad alcune integrazioni e revisioni del testo.

Al termine il Comitato, all’unanimità, adotta il nuovo Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell’Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

La prof.ssa Spinelli informa, altresì, che il predetto Regolamento, adottato nel corso della riunione, con le modifiche apportate, verrà sottoposto agli Organi di Governo per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 20, c. 5 dello Statuto di Ateneo.

Il presente punto viene approvato seduta stante.

4. Integrazione dei Gruppi di Lavoro

La Presidente ricorda che il Comitato, nella riunione del 20.04.2022, aveva approvato la costituzione dei seguenti Gruppi di Lavoro per le differenti aree tematiche:

1. Gruppo di Lavoro "*Violenza e molestie sessuali*" (prof.ssa Carla Spinelli e dott.ssa Silvia Longo);
2. Gruppo di Lavoro "*Benessere organizzativo*" (prof.ssa Letizia Carrera e dott.ssa Maria Irene Paolino);
3. Gruppo di Lavoro "*Linguaggio di genere*" (dott.ssa Domenica Romanazzi);
4. Gruppo di Lavoro "*Revisione del sito web*" (dott.ri Antonio Servadio e Antonio Leserri).

In considerazione dell'ultima ricomposizione dell'Organo (D.R. n.3632 del 10.10.2022), la Presidente propone di integrare i predetti gruppi di lavoro e di crearne altri.

Si apre un breve dibattito nel corso del quale si procede, seduta stante, ad alcune integrazioni dei medesimi gruppi e alla costituzione di un nuovo gruppo sulla "*Medicina di Genere*":

1. VIOLENZA E MOLESTIE SESSUALI: prof.ssa Carla Spinelli, dott.ssa Silvia Longo, sig.ra Diana Pignatelli e sig. Filiberto Modesti;
2. BENESSERE ORGANIZZATIVO: prof.ssa Letizia Carrera, dott.ssa Maria Irene Paolino, dott.ssa Luisa Nasta, dott.ssa Eleonora Lorusso, dott.ssa Marina Vallino e dott.ssa Maria Cristina Epifani;
3. LINGUAGGIO DI GENERE: dott.ssa Domenica Romanazzi, dott.ssa Maria Irene Paolino, sig.ra Diana Pignatelli e sig. Nicolò Tambone;
4. REVISIONE DEL SITO WEB: dott. Antonio Servadio, dott. Antonio Leserri e dott.ssa Luisa Nasta;
5. MEDICINA DI GENERE: prof.ssa Maria Chironna, prof.ssa Maria Lisa Clodoveo, dott.ssa Domenica Romanazzi, dott.ssa Maria Cristina Epifani, sig.ra Rita Moramarco, Dott. Maurizio Ingrosso e sig.ra Benedetta Bottiglione.

Il Comitato approva.

Alle ore 10.45 entra la Prorettrice, Prof.ssa Grazia Paola Nicchia, che prende la parola, su invito della Presidente, per porgere il Suo saluto al Comitato. La Prorettrice esprime il proprio interesse per le attività del Comitato e la Sua completa disponibilità ad ogni necessario coinvolgimento, anche al fine di favorire un costante dialogo con gli Organi di Governo.

La Presidente ringrazia la Prorettrice.

5. Codice delle molestie - stato dell'arte

La Presidente rappresenta la necessità che gli Atenei adottino un proprio Codice delle molestie, emersa anche nel corso della recente Assemblea Ordinaria della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane. Tanto anche in ragione delle novità normative intervenute in materia di contrasto alla violenza di genere. La questione è all'attenzione anche del Consiglio Nazionale degli Studenti Universitari (CNSU). A tal proposito, la Presidente richiama le note che il CNSU, negli anni 2021 e 2022, ha inviato al Ministro dell'Università e della Ricerca per sollecitarlo a promuovere l'adozione da parte degli Atenei di Codici per la prevenzione e il contrasto delle molestie, in primo luogo al fine di prevedere una definizione omogenea del fenomeno.

Sulla base di tali premesse, la Presidente propone di avviare con il Gruppo di Lavoro CUG "Violenza e molestie sessuali" un'analisi del *Codice di Condotta per la tutela della dignità delle persone che lavorano e studiano nell'Università contro le molestie e ogni forma di discriminazione*, redatto dal Comitato Pari Opportunità di UNIBA nel 2007, al fine di rivederlo e aggiornarlo anche in relazione alle sopravvenute normative in materia.

Alle ore 11,10 entrano la dott.ssa Lucia Leo, Responsabile dello Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione ed il dott. Rocco Mennuti, Responsabile dell'Agenzia per il Placement e la Presidente dà loro il benvenuto a nome del Comitato.

6. Fondazione Sodalitas: Questionario D&I Self Assessment

La Presidente rammenta che è pervenuta email dall'Ufficio di Segreteria Tecnica del Rettorato di UniBA relativa alla richiesta di compilazione del questionario *Sodalitas D&I Self Assessment* da parte della Fondazione Sodalitas.

La Presidente fa presente che il questionario Sodalitas D&I Self Assessment risulta strutturato sulle aziende private e non pubbliche; ricorda che in passato era stato fatto un tentativo di compilazione, non concluso per alcune incongruenze dei quesiti rispetto alle peculiarità dell'organizzazione delle amministrazioni universitarie.

Prende la parola la dott.ssa Lucia Leo confermando le criticità emerse in precedenza e riservandosi opportuni approfondimenti, anche alla luce della prossima introduzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), documento unico di programmazione strategica, introdotto con l'art. 6 del D.L. 80/2021.

Interviene la delegata CUG per Sodalitas D&I Assessment, la dott.ssa Maria Irene Paolino, che condivide le osservazioni della Dott.ssa Lucia Leo e si dichiara disponibile a procedere d'intesa con la stessa agli opportuni approfondimenti.

La Presidente dà mandato all'ufficio di supporto di trasmettere il questionario *Sodalitas D&I Self Assessment* alla dott.ssa Lucia Leo per ulteriori analisi.

Alle ore 11.20 esce la prof.ssa Carrera.

7. Progetto relativo al "Sistema di monitoraggio dello Smart-Working" - Piano Organizzativo per il Lavoro Agile - nota DG prot. n. 272344 del 17.10.2022

La Presidente informa che è pervenuta, con nota prot. n. 272344 del 17.10.2022 a firma del Direttore Generale, richiesta di parere relativo al "*Sistema di monitoraggio dello Smart-Working*" – *Piano Organizzativo per il Lavoro Agile*, che l'Amministrazione intende avviare per l'analisi dell'impatto organizzativo conseguente all'introduzione del lavoro agile.

La Presidente dà la parola al dott. Rocco Antonio Mennuti, componente del Gruppo di lavoro che sta seguendo il progetto *de quo*.

Il dott. Mennuti chiarisce gli obiettivi, le fasi e i contenuti dell'attività di monitoraggio del lavoro agile, che è stato avviato a regime dal 1° settembre 2022.

Lo strumento di monitoraggio da utilizzare prevede:

- Un'intervista semi strutturata alle/i Dirigenti, al fine di rilevare la percezione circa i livelli di performance delle prestazioni erogate durante lo smart working ed eventuali problemi riscontrati;
- un questionario da somministrare alle/i COA/RUO, al fine di rilevare i problemi nella gestione delle/i dipendenti durante il periodo in smart working e, in particolare, analizzare le azioni di monitoraggio svolte;
- un questionario da somministrare alle/i dipendenti che hanno ottenuto e firmato un contratto di lavoro agile, per rilevare le difficoltà riscontrate ed il livello di benessere o di stress percepiti durante lo smart working;
- un questionario da somministrare alle/gli studentesse/i e alle/i docenti, al fine di analizzare il livello di soddisfazione percepita sui servizi erogati in smart working dall'Università (lezioni, esami, attività di segreteria).

La Presidente ringrazia per il loro contributo la dott.ssa Leo e il dott. Mennuti, che alle ore 11.43 lasciano la seduta.

Si apre un breve dibattito, al termine del quale il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), esprime parere favorevole sul progetto relativo al "*Sistema di monitoraggio dello Smart-Working*". Con riferimento ai questionari da somministrare ai diversi soggetti coinvolti, così come indicato nel progetto, e la cui definizione è in fieri, il Comitato si rende disponibile ad un ulteriore confronto con il relativo Gruppo di lavoro, per eventuali approfondimenti in merito.

8. Varie ed eventuali

Non vi sono argomenti da trattare al presente punto all'o.d.g.

Alle ore 12,00, terminata la discussione sugli argomenti all'ordine del giorno, la Presidente scioglie la seduta.

La Segretaria Verbalizzante
f.to dott.ssa Rosanna Zaza

La Presidente
f.to prof.ssa Carla Spinelli